



Integrity of Professional Muslim Workforces: Relationship between Integrity and Religiosity based on Islamic Teachings

M.Z MOHD ZIN^{1,a}, AHMAD FAISAL MAHDI², NURFAHIRATUL AZLINA AHMAD³,
and ROHAYA SULAIMAN⁴

¹Akademi Pengajian Islam Kontemporari, UiTM Cawangan Sarawak

²Fakulti Pengurusan dan Perniagaan, UiTM Cawangan Sarawak

³Akademi Pengajian Islam Kontemporari, UiTM Cawangan Pulau Pinang

⁴Akademi Pengajian Islam Kontemporari, UiTM Cawangan Johor

^a mohamadzaid@uitm.edu.my

Received: August 20, 2025

Accepted: October 03, 2025

Online Published: October 28, 2025

Abstract

Islam places a great emphasis on ethical and moral issues. Integrity which ensures transparency, honesty and reliability in business transactions, decision-making processes, and transactions with stakeholders is one of the values that is highlighted by teachings of Islam. Thus, integrity in professional Muslim workforces is essential to uphold ethical values and preserve the reputation of Islamic organizations. The question is how religiosity affects the integrity of professional Muslim workforces? By what mean does religiosity affect integrity and how to amend one's religiosity in order to increase integrity? Hence, the main objective of this current study is to identify the principles of integrity of professional Muslim workforces. A qualitative study using grounded theory approach was conducted to answer the research questions. Data were collected through semi-structured interviews with eight professional Muslim workforces from Jabatan Akauntan Negara Malaysia (JANM) and Universiti Teknologi MARA (UiTM) Sarawak. To increase validity of data obtained, content analysis on library research data on verses of al-Quran and hadits were conducted. Findings from the interviews indicated that there are three elements of religiosity that affects the integrity of the Muslims. These elements include appreciation (Iman), practice (Islam) and Ihsan. Thus, the results are suggested as a basic prerequisite in developing, evaluating, and utilizing Islamic integrity self-assessment tool model for the professional Muslim workforces in Malaysia.

Keywords: Islamic integrity, Muslim religiosity, Professional Muslim Workforces

Integriti Profesional Muslim: Hubungan antara Integriti dan Religiositi berasaskan Ajaran Islam

Abstrak

Islam memberi penekanan besar terhadap persoalan etika dan moral. Integriti, yang memastikan ketelusan, kejujuran, dan kebolehpercayaan dalam membuat keputusan serta berurusan dengan pihak berkepentingan, merupakan nilai utama yang digariskan oleh ajaran Islam. Oleh itu, penghayatan integriti dalam kalangan profesional Muslim amat penting bagi mengekalkan nilai etika dan menjaga reputasi organisasi berteraskan Islam. Persoalan utama yang timbul ialah bagaimana tahap religiositi mampu mempengaruhi integriti profesional Muslim? Apakah mekanisme pengaruh tersebut dan kaedah yang sesuai untuk memperkukuh religiositi dalam meningkatkan integriti? Kajian ini bertujuan mengenal pasti prinsip asas integriti dalam kalangan tenaga kerja profesional Muslim. Reka Bentuk/Kaedah – Kajian ini berbentuk kualitatif menggunakan pendekatan teori berasaskan data (grounded theory). Data dikumpul melalui temu bual separa berstruktur dengan lapan orang profesional Muslim daripada Jabatan Akauntan Negara Malaysia (JANM) dan Universiti Teknologi MARA (UiTM) Sarawak. Bagi meningkatkan kesahihan data, analisis kandungan turut dijalankan terhadap bahan perpustakaan merujuk ayat al-Quran dan hadis. Dapatan – Hasil temu bual menunjukkan terdapat tiga dimensi religiositi yang memberi kesan kepada integriti, iaitu penghargaan iman, pengamalan Islam, dan penghayatan ihsan. Hasil ini menjadi asas dalam pembinaan model penilaian sendiri integriti berasaskan Islam bagi



profesional Muslim di Malaysia. Nilai Asaliti – Kajian ini menawarkan perspektif baharu dengan menetengahkan hubungan antara religiositi dan integriti profesional Muslim. Dengan memposisikan integriti melalui elemen Iman, Islam, dan Ihsan, ia menyumbang kepada pembangunan model etika profesional berteraskan Islam.

Kata kunci: Integriti Islam, religiositi Muslim, profesional Muslim

Pengenalan

Konsep integriti berasaskan Islam dianggap lebih sesuai diterapkan kepada profesional Muslim berbanding konsep konvensional yang sedia ada (Mokhtar et al., 2021). Hal ini kerana Islam mempunyai pandangan hidup yang holistik, meliputi dimensi duniawi dan ukhrawi (Krauss et al., 2005). Setiap aspek kehidupan seorang Muslim dianggap sebahagian daripada ibadah kepada Allah SWT. Oleh itu, pekerjaan bukan sahaja merupakan usaha pembangunan individu dan masyarakat, tetapi juga manifestasi ketaatan kepada Tuhan. Firman Allah SWT dalam Surah adz-Dzariyat ayat 56

: 'Dan tidak Aku ciptakan jin dan manusia melainkan untuk menyembah-Ku.'

Menurut perspektif Islam, integriti merupakan nilai yang lahir dari hati, meresap ke dalam fikiran dan emosi, serta terpancar melalui tingkah laku (Mahbob, 2005). Niat yang ikhlas amat penting kerana setiap amal akan diperhitungkan oleh Allah SWT. Konsep ini selari dengan definisi ihsan sebagaimana ditegaskan oleh Rasulullah SAW. Oleh itu, integriti Muslim profesional berteraskan iman, Islam, dan ihsan berperanan besar dalam menjamin kejujuran dan tanggungjawab dalam konteks pekerjaan moden. Kajian terdahulu menunjukkan bahawa integriti dan religiositi mempunyai hubungan rapat dalam membentuk identiti profesional Muslim. Menurut Mokhtar et al. (2021), konsep integriti Islam menekankan nilai amanah, tanggungjawab dan ketelusan sebagai asas tadbir urus. Krauss et al. (2005) membangunkan instrumen pengukuran religiositi Muslim (MRPI) yang menjelaskan peranan iman dan amalan ibadah dalam personaliti Muslim. Manap et al. (2013) pula menekankan keperluan model pengukuran religiositi yang lebih komprehensif bagi menilai hubungan antara agama dan akhlak. Dalam konteks Malaysia, isu integriti sering dikaitkan dengan cabaran rasuah dan salah guna kuasa. Laporan Indeks Persepsi Rasuah (CPI) 2023 menunjukkan Malaysia berada di kedudukan pertengahan dunia, menandakan masih banyak ruang untuk memperkukuh integriti dalam sektor awam dan swasta. Oleh itu, sorotan literatur ini mengesahkan keperluan mengintegrasikan elemen Iman, Islam, dan Ihsan dalam membangunkan model integriti profesional Muslim.

Kajian terdahulu menunjukkan bahawa integriti dan religiositi mempunyai hubungan rapat dalam membentuk identiti profesional Muslim. Menurut Mokhtar et al. (2021), konsep integriti Islam menekankan nilai amanah, tanggungjawab dan ketelusan sebagai asas tadbir urus. Krauss et al. (2005) membangunkan instrumen pengukuran religiositi Muslim (MRPI) yang menjelaskan peranan iman dan amalan ibadah dalam personaliti Muslim. Manap et al. (2013) pula menekankan keperluan model pengukuran religiositi yang lebih komprehensif bagi menilai hubungan antara agama dan akhlak. Dalam konteks Malaysia, isu integriti sering dikaitkan dengan cabaran rasuah dan salah guna kuasa. Laporan Transparency International (2023) menunjukkan Malaysia berada di kedudukan ke-61 daripada 180 negara dalam Indeks Persepsi Rasuah (CPI), menandakan masih banyak ruang untuk memperkukuh integriti dalam sektor awam dan swasta. Oleh itu, sorotan literatur ini mengesahkan keperluan mengintegrasikan elemen Iman, Islam, dan Ihsan dalam membangunkan model integriti profesional Muslim.

Metodologi

Kajian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan kaedah teori berasaskan data (grounded theory). Lapan orang informan telah dipilih secara purposif dari Jabatan Akauntan Negara Malaysia (JANM) dan Universiti Teknologi MARA (UiTM) Sarawak. Kriteria pemilihan termasuk pengalaman kerja lebih daripada lima tahun, status Muslim, dan penglibatan langsung dalam bidang profesional. Temu bual separa berstruktur dijalankan selama 45–60 minit bagi setiap responden, dirakam audio dan ditranskripsi verbatim. Data dianalisis menggunakan perisian NVivo melalui proses open coding, axial coding, dan selective coding. Selain temu bual, analisis dokumen turut dilakukan melalui rujukan ayat al-Quran dan hadis. Triangulasi kaedah dilaksanakan bagi memastikan kebolehpercayaan dapatan. Prosedur etika penyelidikan turut dipatuhi, termasuk mendapatkan persetujuan bertulis daripada informan dan memastikan kerahsiaan data. Proses pengumpulan data berakhir apabila data yang diperoleh mencapai tahap ketepuan, iaitu apabila tiada konsep atau kategori baharu yang ditemui. Seterusnya, proses ini diikuti dengan pengekodan aksial, iaitu dengan menghubungkan konsep kepada kategori yang dikenal pasti melalui temu bual. Proses pengekodan data disempurnakan dengan pengekodan selektif, yang melibatkan penghubungan tema-tema yang diperoleh dengan teori atau dapatan kajian terdahulu bagi merumuskan prinsip-prinsip integriti tenaga kerja profesional Muslim.



Analisis data dimulakan sebaik sahaja proses pengumpulan data selesai. Proses temu bual dan transkripsi data dilaksanakan oleh penyelidik bersama pasukan penyelidikan bagi meningkatkan kefahaman terhadap data yang diperolehi. Langkah ini diikuti dengan proses pembacaan menyeluruh terhadap transkrip secara baris demi baris bagi tujuan analisis yang mendalam. Perisian NVivo digunakan bagi membantu proses analisis data. Proses pengkodan terbuka dijalankan untuk mengenal pasti konsep yang berkaitan dengan prinsip integriti tenaga kerja profesional Muslim. Seterusnya, pengkodan aksial digunakan bagi mengenal pasti hubungan antara konsep-konsep tersebut, dan akhirnya pengkodan selektif dilakukan untuk memilih kategori teras daripada kod-kod yang telah dikenal pasti.

Dapatan dan Perbincangan

Jadual 1: Profil Ringkas Responden

Responden	Jantina	Organisasi	Pengalaman (tahun)
R1	Lelaki	JANM	10
R2	Perempuan	UiTM	8
R3	Lelaki	JANM	12
R4	Perempuan	UiTM	6
R5	Lelaki	JANM	15
R6	Perempuan	UiTM	7
R7	Lelaki	JANM	11
R8	Perempuan	UiTM	9

Berdasarkan analisis yang dijalankan, kajian ini mendapati bahawa, tahap keagamaan mempunyai pengaruh terhadap integriti tenaga kerja profesional Muslim. Walaubagaimanapun, pengaruh ini bergantung kepada tahap penghayatan terhadap nilai keagamaan, bukan sekadar pengakuan secara lisan atau status semata-mata. Prinsip integriti dalam kalangan tenaga kerja profesional Muslim berasaskan tiga komponen utama, iaitu penghayatan (iman), amalan (Islam), dan ihsan.

1. Penghayatan (Iman)

Menurut Maklum Balas Temu Bual 4, apabila ditanya tentang ciri-ciri tenaga kerja profesional Muslim, beliau menjawab:

“Apa yang penting bagi saya ialah keimanan (iman).”

Sementara itu, Maklum Balas Temu Bual 1 menyatakan bahawa tenaga kerja profesional Muslim perlu menanamkan niat bahawa segala pekerjaan yang dilakukan adalah untuk memperoleh keredaan Allah SWT:

“Cabaran sebenar ialah bagaimana kita mahu memastikan bahawa apa sahaja yang kita lakukan adalah lillahi ta’ala (semata-mata kerana Allah) dan untuk manfaat negara. Jika kita tiada integriti, dan tiada kefahaman terhadap agama, kita akan mudah terpengaruh dengan cabaran.”

Beliau turut menegaskan bahawa penghayatan terhadap kepercayaan agama amat penting. Menurutnya, hanya memahami agama secara luaran tidak akan memberi kesan terhadap pembentukan tingkah laku seseorang:

“Upacara hanya akan tinggal sebagai upacara; yang lebih penting ialah penghayatan kerana penghayatan itulah yang akan memelihara individu (daripada melakukan keburukan) dan membentuk cara dia bekerja. Jadi, di jabatan ini, kami menjemput penceramah atau motivator daripada aspek agama.”

Pandangan ini turut disokong oleh Maklum Balas Temu Bual 5 dan 7:

“Saya rasa asasnya bergantung kepada keimanan kita kepada Allah. (Berkaitan) bagaimana kita mahu pastikan semua yang kita lakukan adalah kerana Allah. Ia bergantung kepada tahap keimanan kita kepada Allah. Hal ini sebenarnya bukan perkara mudah.”

“Integriti seseorang itu sangat bergantung kepada keagamaannya, kerana itulah asas kepercayaan seseorang individu. Jika berpegang teguh kepada agama, insya-Allah kita akan selamat ... Integriti ialah jati diri; apabila tiada jati diri, seseorang akan mudah terpesong dan terpengaruh.”



Maklum Balas Temu Bual 7 menambah bahawa mereka yang berpegang teguh kepada ajaran agama serta peraturan sedia ada tidak akan terlibat dalam salah laku tidak beretika:

“Jika kita berpegang kepada ajaran agama, mematuhi peraturan sebagai penjawat awam, maka kita akan kekal ‘bersih’ (selamat daripada salah laku).”

Kenyataan ini selaras dengan sabda Rasulullah SAW mengenai takrif iman. Seseorang yang memiliki iman yang tertanam kukuh di dalam hatinya tidak mudah tergoda dengan kesenangan duniawi yang bersifat sementara. Diriwayatkan daripada Umar r.a.:

“Beliau berkata: ‘Beritahulah aku tentang iman.’ Rasulullah SAW menjawab: ‘Iman ialah engkau beriman kepada Allah, malaikat-malaikat-Nya, kitab-kitab-Nya, rasul-rasul-Nya, hari akhirat, serta qadar (takdir), sama ada baik atau buruk.’”

(Hadis riwayat Imam an-Nawawi, Hadis ke-2)

2. Amalan (Islam)

Dalam Islam, ****ibadah**** mempunyai kedudukan yang sangat penting serta memainkan peranan utama dalam kehidupan seorang Muslim. Ia dianggap sebagai medium untuk mendekati diri kepada Allah SWT, memperoleh keredaan-Nya dan mencapai pertumbuhan rohani. Pelaksanaan ibadah merupakan manifestasi tanggungjawab hamba terhadap Tuhannya, di samping menzhahirkan kecintaan dan kepatuhan kepada perintah Allah SWT (Qara’ati, 2014).

Perkara ini disokong oleh pengakuan Maklum Balas Temu Bual 1 dan 2:

“Sekiranya saya tidak dididik dengan ilmu agama, dengan cabaran yang ada sekarang ini, mungkin saya mudah terpesong kerana tidak kembali kepada Tuhan ... Secara peribadi, saya akan ke masjid, membaca al-Quran, mendengar kuliah untuk melembutkan hati. Insya-Allah, saya sering ke masjid.”

“Salah satunya ialah dengan sentiasa melakukan amal kebajikan ... (Menyertai kelas agama) akan memberi kesan jika diamalkan ... Jadi, teras kepada program bukan sekadar dihadiri atau didengar, tetapi mesti diamalkan. Contohnya, yang berkaitan dengan integriti.”

Menurut Maklum Balas Temu Bual 6, pelaksanaan ibadah membantu beliau menghadapi cabaran kerja dengan lebih tenang:

“Saya rasa (dengan mengerjakan) solat dhuha, saya lebih tenang dan tenteram. Seperti yang saya sebut tadi, semakin lama kita bekerja, semakin banyak ujian yang datang, tetapi saya rasa lebih tenang dalam menghadapinya. Ujian tidak akan berhenti, cuma cara kita menanganinya yang berbeza.”

Selain itu, ibadah juga berfungsi sebagai panduan moral dan kompas etika bagi seorang Muslim. Ia merangkumi pelbagai bentuk amalan seperti solat, puasa, zakat, dan haji. Amalan-amalan ini bukan sahaja bersifat wajib tetapi juga menjadi sumber penyucian jiwa dan kekuatan spiritual. Diriwayatkan daripada Umar r.a., Rasulullah SAW bersabda:

“Islam ialah engkau bersaksi bahawa tiada Tuhan melainkan Allah dan Muhammad itu pesuruh Allah; engkau mendirikan solat, menunaikan zakat, berpuasa pada bulan Ramadan, serta menunaikan haji ke Baitullah sekiranya engkau mampu melakukannya.”

(Hadis riwayat Imam an-Nawawi, Hadis ke-2)

3. Ihsan

Maklum Balas Temu Bual 3 berpendapat bahawa Allah Maha Mengetahui segala sesuatu yang dilakukan oleh makhluk-Nya:

“Allah melihat. Allah sangat dekat dengan hamba-Nya.”

Sifat Maha Mengetahui Allah ini diterapkan dalam konteks pemerhatian terhadap pelaksanaan tugas harian. Menurut Maklum Balas Temu Bual 8, bagi memperkukuh integriti, langkah-langkah pemantauan terhadap pergerakan tenaga kerja seperti merekod masa dan lokasi boleh dilaksanakan bagi memastikan ketelusan.



Maklum Balas Temu Bual 1 pula menjelaskan:

“Pada pandangan saya, jika kita yakin bahawa Allah sentiasa melihat kita di mana-mana, maka kita tidak akan melakukan perkara-perkara (salah laku) walaupun ada peluang untuk melakukannya di luar bidang amanah kita.”

Dalam konteks dunia moden, pengawasan ini boleh diumpamakan dengan sistem pemantauan organisasi sebagaimana dijelaskan oleh Maklum Balas Temu Bual 1:

“Sistem kita adalah sistem yang kompleks dan menyeluruh, ada mekanisme semak dan imbang (check and balance) terutama dalam hal kewangan.”

“Dari sudut lain, terdapat juga program semak dan imbang, audit dan sebagainya yang menunjukkan bahawa ada pihak yang memantau. Dalam melakukan sesuatu, pasti ada pihak yang mengawasi kita.”

Kepercayaan ini sejajar dengan definisi ihsan sebagaimana diriwayatkan oleh Umar r.a.:

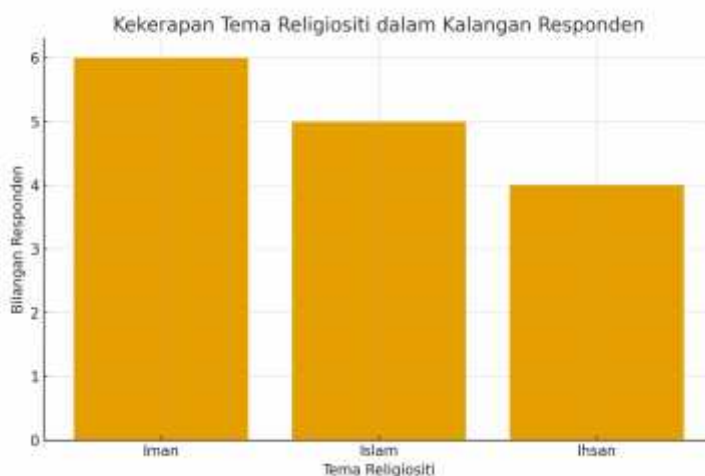
“Beliau berkata: ‘Beritahulah aku tentang ihsan.’ Rasulullah SAW menjawab: ‘Ihsan ialah engkau beribadah kepada Allah seolah-olah engkau melihat-Nya; dan sekiranya engkau tidak melihat-Nya, maka (ketahuilah bahawa) Dia melihat engkau.’”

(Hadis riwayat Imam an-Nawawi, Hadis ke-2)

Dapatan kajian menunjukkan bahawa tahap religiositi memberi pengaruh langsung terhadap integriti profesional Muslim. Namun, kesannya bergantung pada tahap penghayatan, bukan sekadar pengakuan lisan. Tiga tema utama dikenal pasti:

1. Penghargaan terhadap Iman
2. Pengamalan ajaran Islam
3. Penghayatan konsep Ihsan

Sebagai contoh, Responden 1 menekankan bahawa setiap pekerjaan perlu diniatkan lillahi ta‘ala demi keredhaan Allah dan manfaat masyarakat. Responden 6 pula menyatakan bahawa amalan solat dhuha dan menghadiri kuliah agama memberikan ketenangan dalam menghadapi cabaran kerja.



Rajah 1: Kekerapan Tema Religiositi (Iman, Islam, Ihsan) berdasarkan temu bual

Perbincangan mendapati bahawa Iman, Islam, dan Ihsan merupakan dimensi religiositi yang saling melengkapi dalam membentuk integriti profesional Muslim. Iman menjadi asas keyakinan yang mengekang daripada penyelewengan; Islam sebagai amalan ibadah berfungsi sebagai benteng moral; manakala Ihsan melahirkan kesedaran bahawa Allah sentiasa mengawasi setiap tindakan. Konsep ini selari dengan mekanisme moden ‘check and balance’ dalam organisasi. Selain itu, hasil kajian ini memperkukuh dapatan Mokhtar et al. (2021) yang menyatakan bahawa konsep integriti Islam lebih menyeluruh berbanding kerangka konvensional. Implikasi praktikalnya ialah organisasi Islam perlu mengintegrasikan latihan etika berasaskan Iman, Islam, dan Ihsan dalam program pembangunan sumber manusia.

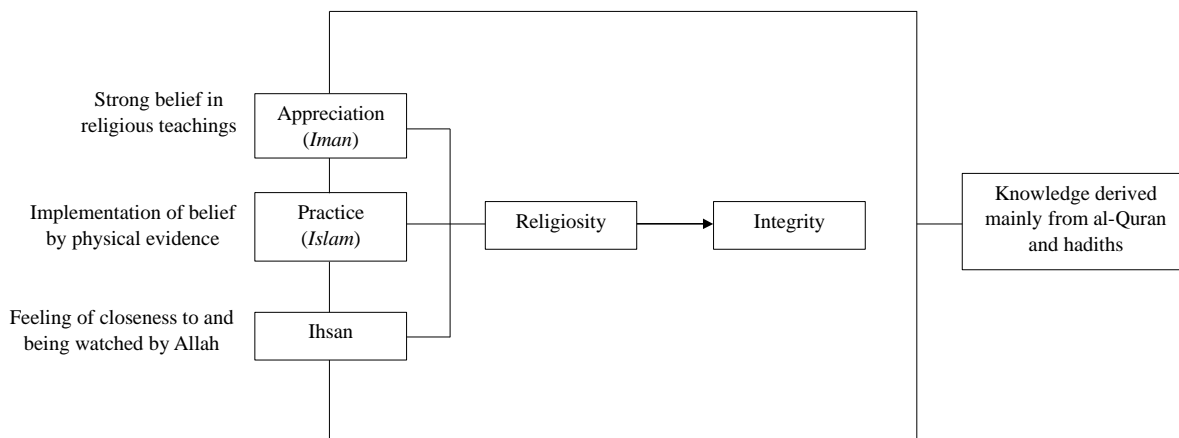


Kajian terdahulu menunjukkan bahawa integriti dan religiositi mempunyai hubungan rapat dalam membentuk identiti profesional Muslim. Menurut Mokhtar et al. (2021), konsep integriti Islam menekankan nilai amanah, tanggungjawab dan ketelusan sebagai asas tadbir urus. Krauss et al. (2005) membangunkan instrumen pengukuran religiositi Muslim (MRPI) yang menjelaskan peranan iman dan amalan ibadah dalam personaliti Muslim. Manap et al. (2013) pula menekankan keperluan model pengukuran religiositi yang lebih komprehensif bagi menilai hubungan antara agama dan akhlak. Dalam konteks Malaysia, isu integriti sering dikaitkan dengan cabaran rasuah dan salah guna kuasa. Laporan Transparency International (2023) menunjukkan Malaysia berada di kedudukan ke-61 daripada 180 negara dalam Indeks Persepsi Rasuah (CPI), menandakan masih banyak ruang untuk memperkukuh integriti dalam sektor awam dan swasta. Oleh itu, sorotan literatur ini mengesahkan keperluan mengintegrasikan elemen Iman, Islam, dan Ihsan dalam membangunkan model integriti profesional Muslim.



Rajah 2: Peratusan Tema Religiositi dalam Dapatan Kajian

Rajah 3 menunjukkan hubungan antara prinsip-prinsip integriti tenaga kerja profesional Muslim.



Rajah 3: Model Berprinsip Integriti Tenaga Kerja Profesional Muslim

Kesimpulan

Sebagai rumusan, kajian ini telah mengenal pasti tiga elemen utama yang berfungsi sebagai garis panduan dalam proses perancangan, pembangunan dan penilaian pelaksanaan integriti Islam bagi membentuk model alat penilaian sendiri dalam kalangan tenaga kerja profesional Muslim. Berdasarkan prinsip-prinsip tersebut, konstruk keagamaan (religiosity) dan integriti Islam dapat diukur melalui aspek-aspek yang menzahirkan nilai integriti Islam, yang dipengaruhi oleh tiga komponen Islam iaitu penghayatan (Iman), amalan (Islam) dan ihsan, yang terbentuk melalui kefahaman agama, simbol-simbol yang berkaitan dengan keagamaan, serta kepatuhan terhadap disiplin, undang-undang



Islam dan akhlak. Sehubungan itu, adalah disarankan supaya lebih banyak instrumen pengukuran keagamaan (religiosity measurement tools) dibangun bagi menilai komponen-komponen tertentu dalam agama secara lebih terfokus. Usaha ini penting bagi memastikan ketersediaan alat pengukuran yang relevan untuk tujuan penilaian, pembangunan dan pemeraksanaan individu serta komuniti Muslim. Prinsip-prinsip yang dirumuskan dalam kajian ini boleh dijadikan sebagai panduan konseptual kepada penyelidikan yang berkaitan dengan keagamaan dan integriti Islam dalam kalangan Muslim. Namun demikian, prinsip ini tidak bersifat mutlak; ia boleh ditambah baik dari semasa ke semasa bagi menyesuaikan diri dengan perubahan zaman, selagi mana penambahbaikan tersebut masih berpaksikan kerangka pandangan alam Islam yang menyeluruh (syumul).

Penghargaan

Kajian ini dibiayai oleh Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia (KPT) di bawah Skim Geran Penyelidikan Asas (Fundamental Research Grant Scheme, FRGS) dengan kod rujukan FRGS/1/2022/SS02/UITM/02/18. Para penulis merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Universiti Teknologi MARA (UiTM) serta rakan-rakan penyelidik yang telah memberikan pandangan, sokongan dan kepakaran yang amat membantu dalam penyempurnaan kajian ini.

Rujukan

- Amiruddin, E. (2021). The Concept of Islamic Integrity for Civil Servants: A Descriptive Analysis Based on The Qur'an and Al-Sunnah.
- Ali, M. (2009). Integriti dan Islam: Aplikasi Berkesan Membangun Ummah. *dalam Institut Integriti*.
- Krauss, S. E., Hamzah, A., Suandi, T., Noah, S. M., Mastor, K. A., Juhari, R., & Manap, J. (2005). The Muslim Religiosity-Personality Measurement Inventory (MRPI)'s Religiosity Measurement Model: Towards Filling the Gaps in Religiosity Research on Muslims. *Pertanika Journal Social Science and Humanities*, 13(2), 131-145.
- Mahbob, S. (2005). Etika dan integriti di Malaysia: Isu dan Cabaran, Pelan Integriti Nasional (PIN). *Kuala Lumpur, Malaysia, Siri Penerbitan IIM, Institut Integriti Malaysia*.
- Manap, J. H., Hamzah, A., Noah, S. M., Kasan, H., Krauss, S. E., Mastor, K. A., Suandi, T., & Idris, F. (2013). Prinsip Pengukuran Religiositi dan Personaliti Muslim. *Jurnal Psikologi dan Pembangunan Manusia*, 1(1), 36-43.
- Mokhtar, W. K. A. W., Jamaludin, A. S., Ibrahim, A., Khairuldin, W. M. K. F. W., Embong, A. H., Imas, M. M., & Amiruddin, E. (2021). The Concept of Islamic Integrity for Civil Servants: A Descriptive Analysis Based on The Qur'an and Al-Sunnah.
- Qara'ati, M. (2014). *The radiance of the secrets of prayer*. Lulu Press, Inc.